

PROCESO:

PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

NRO	RIESGO	ALGUNAS POSIBLES CAUSAS	ALGUNAS POSIBLES CONSECUENCIAS	P	I	NRA	ALGUNOS CONTROLES	EVALUACION DEL CONTROL	C	V	NRR	ACCIÓN
1	Seleccionar una persona que no cumpla los requerimientos del cargo y/o no cumpla con lo que espera la Institución.	<ul style="list-style-type: none"> - Omitir el procedimiento establecido para el reclutamiento y selección de personal - Tiempo insuficiente para ejecutar el procedimiento de reclutamiento y/o selección de personal - Inadecuada descripción del cargo - Errores de planeación - Fallas en el método de reclutamiento y selección 	<ul style="list-style-type: none"> - Pérdida de credibilidad y confianza en el proceso de reclutamiento y selección - Afectación de la imagen del proceso - Frustración laboral 	1	2	B	<ul style="list-style-type: none"> - Procedimiento atracción y selección actualizado - Flujo de trabajo en Sigum - Recepción de documentación al sistema de ingreso de nuevos talentos 	Es aplicado, efectivo y se documenta	1	1	BAJO	Monitoreo
2	Programa pensional e implementación para comunidad de docentes y administrativos.	Reciente implementación del programa Pensional de la Universidad de Manizales	<ul style="list-style-type: none"> - Inconformidad del pre y pensionado con la gestión institucional - Gestión del conocimiento 	1	2	B	<ul style="list-style-type: none"> - Programa Pensional implementado - Implementación de estrategias para realizar gestión del conocimiento 	Es aplicado, efectivo y se documenta	1	1	BAJO	Monitoreo
3	Ausencia de planes de mejora cuando se presenta bajo desempeño del empleado	<ul style="list-style-type: none"> - No realizar la evaluación de desempeño - No analizar los resultados de la evaluación de desempeño - Desconocer el desempeño de los trabajadores 	<ul style="list-style-type: none"> - Falta de retroalimentación del desempeño - Disminución de la productividad de los empleados 	1	1	B	<ul style="list-style-type: none"> - Fecha establecida en el calendario académico, para esta evaluación - Seguimiento a la realización de la actividad 	Es aplicado, efectivo y se documenta	1	1	BAJO	Monitoreo
4	Capacitar personal en temas que no requiera el cargo que desempeña	- Ausencia o deficiencia de planeación	<ul style="list-style-type: none"> - Pérdida de dinero - Desgaste administrativo - Crecimiento personal pero no Institucional 	1	1	B	<ul style="list-style-type: none"> - Cronograma de capacitación integral para el fortalecimiento de habilidades blandas para el personal administrativo y practicantes SENA - Mecanismos para identificar necesidades de formación del personal 	Es aplicado, efectivo y se documenta	1	2	BAJO	Monitoreo
5	Empleado sin el conocimiento que requiere acerca de la institución, del cargo y del área donde se desempeña	<ul style="list-style-type: none"> - Ausencia en la planeación de la integración - Permitir el inicio de actividades del empleado sin haber recibido integración 	<ul style="list-style-type: none"> - Asimilación tardía del puesto de trabajo y de como gestionar la actividad laboral asignada 	1	2	B	<ul style="list-style-type: none"> - Procedimiento de Integración a la Institución, cargo y área 	Es aplicado, efectivo y se documenta	1	1	BAJO	Monitoreo
6	Afectación de la salud mental del personal vinculado a la Institución	<ul style="list-style-type: none"> - Insuficiencia de recursos humanos para la atención oportuna en la prevención en salud mental - Falta de programas de promoción en salud mental - Escasos escenarios de atención que le permitan a las personas expresar sus condiciones en salud mental - Falta de atención oportuna a los casos de salud mental 	<ul style="list-style-type: none"> - Aumento de casos de enfermedades relacionadas con la salud mental - Ausentismo laboral - Deficiencia en la actividad laboral 	1	2	B	<ul style="list-style-type: none"> - Programa Me cuidas te cuido: - Campañas de sensibilización en riesgo psicosocial - Aplicación de instrumentos para identificación de riesgo psicosocial - Protocolo de acoso laboral - Prevención del riesgo Psicosocial - Prevención de consumo de sustancias Psicoactivas - Comité de salud mental 	Es aplicado, efectivo y se documenta	1	1	BAJO	Monitoreo
NIVEL DE RIESGO DEL PROCESO		BAJO										